

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по охране труда в муниципальном**  
**бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система»**  
**города Смоленска**

1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска (далее Положение)- локальный нормативный акт работодателя разработан в соответствии, с учетом положений статьи 214, 223, 224, 226-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №776-н от 29.10.2021 г «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда», Приказом Министерства труда России № 926 от 28.12.2021г. « Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценке уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 650-н от 22.09.2021г. «Об утверждении примерного положения о комитете (комсиссии) по охране труда», Постановление Правительства Российской Федерации № 2464 от 24.12.2021 г. «Порядок обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда», Приказ Минздрава Российской Федерации от 28.01.2021г.№29-н. «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников», Постановлением Министерства Труда и Социальной Защиты Российской Федерации 17.12.2002 г. №80 «Методические рекомендации по разработке государственных требований охраны труда», Постановления Министерства Труда и Социальной Защиты РФ от 24.10.202. №73,ст.143 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Положение устанавливает:

- общие требования к разработке и функционированию системы управления охраной труда , в соответствии с характером деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска ( далее МБУК «ЦБС» города Смоленска);
- единый порядок подготовки, принятия и реализации решений осуществлению социально- экономических, организационно- технических, санитарно-гигиенических мероприятий направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям;
- основные направления работы по охране труда в организации;
- уровни управления охраной труда.

В настоящем Положении используются следующие термины:

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, заключающая в себе правовые, социальные, экономические, организационно- технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

- **Система управления охраной труда (СОУТ)** комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у работодателя и процедуры по достижению этих целей.
- **Оценка профессиональных рисков**- это оценка вероятности причинения вреда здоровью. В результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, при исполнении обязанностей по трудовому договору.

2. В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации ответственность за обеспечение требований охраны труда в МБУК «ЦБС» города Смоленска, несет директор учреждения.

Политика МБУК «ЦБС» города Смоленска в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Работодатель создает уровни управления охраной труда МБУК «ЦБС» города Смоленска. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. На первом уровне – устанавливаются обязанности в сфере охраны труда между директором МБУК «ЦБС» города Смоленска и специалистом по охране труда, ответственного за организацию работы по охране труда в учреждении. На втором уровне управления – уровне структурного подразделения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда между специалистом по охране труда учреждения и руководителем структурного подразделения. На третьем уровне устанавливаются обязанности между руководителем структурного подразделения и работником. На каждом уровне управления по охране труда в МБУК «ЦБС» города Смоленска осуществляет полномочия комиссии по охране труда с первичной профсоюзной организацией МБУК «ЦБС» города Смоленска.

Работодатель назначает приказом ответственных работников ;

- за систему управления охраной труда в учреждении;
- за проведение вводного инструктажа
- за проведение первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа;
- ответственного за организацию и проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда ;
- за проведение оценки профессиональных рисков и управление профессиональными рисками;
- за противопожарную безопасность;
- за санитарную в структурных подразделениях;
- за электробезопасность;
- за эксплуатацию теплоэнергоустановок.

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением с учетом специфики деятельности МБУК «ЦБС» города Смоленска, вводится должность специалиста по охране труда (согласно штатного расписания), имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области и назначается приказом работодателя. Он должен пройти обучение и проверку знаний с получением удостоверения установленного образца.

3. Правовой формой планирования и проведения мероприятий по охране труда является Соглашение по охране труда (обязательное приложение к коллективному договору) с указанием сроков выполнения, ответственных лиц, суммы финансирования. Соглашение по охране труда разрабатывается совместно с комиссией по охране труда ежегодно.

4. В соответствии со Статьей 224 Трудового Кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзного комитета учреждения создаются комитеты (комиссии) по охране труда в МБУК «ЦБС» города

Смоленска. Комитет по охране труда является составным элементом системы управления охраны труда в учреждении, на принципах социального партнерства.

5. В соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 17.12.2002 г. №80 «Методические рекомендации по разработке государственных требований охраны труда» директор учреждения приказом утверждает ответственное лицо за разработку инструкций по охране труда исходя из должности и профессии, наличие комплекта нормативных правовых актов в учреждении. Инструкции разрабатываются в соответствии с Перечнем инструкций по охране труда в МБУК «ЦБС» города Смоленска. Пересмотр Инструкций по охране труда работников производится раз 5 лет. Перечень инструкций пересматривается при изменении штатного расписания.

6. В соответствии с гл.2 п.11 «Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации» №2426 от 24.12.2022 г. директор учреждения издает приказ о проведении вводного инструктажа по Программе, утвержденной работодателем и согласованного представительным органом работников. Проведение вводного инструктажа подтверждается соответствующими записями в журналах регистрации проведения инструктажа установленной формы.

7. В соответствии с гл.2 п.13 «Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации» № 2426 от 24.12.2022 г. директор учреждения издает приказ руководителям структурных подразделений, о проведении первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы работника. Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в 6 месяцев по программе первичного инструктажа.

8. Внеплановые и целевые инструктажи по охране труда проводятся в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальных нормативных актах МБУК «ЦБС» города Смоленска.

9. Директор учреждения обеспечивает непрерывное обучение работников по охране труда в МБУК «ЦБС» города Смоленска. Обучение работников проходит с учетом специфики выполняемых работ, имеет соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения своих обязанностей. В соответствии с гл.8 п. 85 «Порядком обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций» работодатель создает постоянно действующую экзаменационную комиссию состоящую из 3-х человек (ПДЭК) по проведению проверки знаний требований охраны труда работников. Члены комиссии должны пройти обучение и проверку знаний в установленном порядке.

10. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ. К стажировке допускаются работники прошедшие вводный и первичный инструктаж на рабочем месте. Продолжительность стажировки на рабочем месте составляет 3 рабочих смены.

11. Директор МБУК «ЦБС» города Смоленска согласовывает с представительным органом работников и утверждает: Положение о системе обучения по охране труда (порядок, виды обучения проверка знаний по охране труда), Программу обучения, контрольные вопросы для проверки знаний требований охраны труда, Программу по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим и Программу использование средств индивидуальной защиты. Обучение по выше перечисленным Программам проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда в учреждение и составляет 40 часов. Результаты проверки знаний вопросов охраны труда оформляются протоколами.

12. В соответствии с Приказом Министерства труда России № 926 от 28.12.2021г. « Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценке уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» директор учреждения создает комиссию по проведению оценки профессиональных рисков. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками исходя из специфики своей деятельности, в МБУК «ЦБС» города Смоленска, комиссия по проведению оценки профессиональных рисков, устанавливает и определяет порядок реализации следующие мероприятия:

- выявление уровней опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

13. В соответствии со ст. 226-231 Трудового кодекса РФ директор учреждения МБУК «ЦБС» города Смоленска организует расследование первопричины возникновения и учет микроповреждений, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБУК «ЦБС» города Смоленска, выявление нарушений требований охраны труда. Процесс расследования документально оформляется в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002. №73. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай в учреждении регистрируется директором МБУК «ЦБС» города Смоленска или его представителем в журнале регистрации несчастных случаев в учреждении по установленной форме. Вести дело по учету и хранению актов по форме Н-1 по несчастным случаям учреждении. Вести дело по учету и хранению сообщений о последствиях несчастных случаев в учреждении.

14. За нарушение работодателем государственных нормативных требований охраны труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков на рабочих местах или ее не проведение, за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет ответственность, предусмотренная ст.143 Уголовного Кодекса Российской Федерации (статья введена Федеральным законом № 421от 28.12.2013).

Мнение представительного органа работников учтено  
протокол заседания ПК от 08.11.2022 г. № 63

